



# Jeugdbeleidsplan

Protestantse Gemeente de Levensbron  
Ridderkerk

Jaar 2012-2018

## **Inhoudsopgave**

1. Inleiding .....	3
2. Huidige situatie en aanbevelingen.....	4
3. Visie .....	5
4. Speerpunten .....	5
5. Plan van aanpak .....	5
6. Evaluatie .....	7

## 1. Inleiding

In de Protestantse Gemeente de Levensbron is in 2012 weer meer aandacht gekomen voor het jeugdwerk. Er is een nieuwe jeugdraad in oprichting, een groep mensen die met elkaar de schouders onder het jeugdwerk willen zetten. Zowel wat betreft hun eigen taken als wat betreft de invulling van het jeugdwerk is deze groep wat zoekende.

In een aantal maanden tijd is de nieuwe jeugdraad aan de slag gegaan met het ontwikkelen van nieuw jeugdbeleid, waarin ook hun eigen taak is meegenomen. Allereerst is er gekeken naar de stand van zaken in het jeugdwerk: waar staan we nu? Wat zijn de zwakke en sterke kanten van ons jeugdwerk? En welke kansen en bedreigingen komen op ons af? Daarna is er een visie voor de toekomst geformuleerd. Op basis van de analyse en de visie zijn de speerpunten voor de komende jaren bepaald, deze speerpunten worden vervolgens uitgewerkt in een concreet plan van aanpak, waaraan tenslotte meetbare doelen en handige werkplannen worden gekoppeld.

Omdat jeugdwerk in de gemeente niet op zichzelf staat, zullen sommige beleidsmatige keuzes ook invloed hebben voor andere gemeenteleden dan de jeugd. Daarbij zal soms ook een beroep worden gedaan op de inzet van alle gemeenteleden. We hopen alle gemeenteleden zich ook verantwoordelijk zullen voelen voor de kinderen en jongeren van de gemeente.

Annette de Keizer, Arjan Verhaar, Bea van Loon, Elseline Kruithof, Florian Verhaar, Hanneke Kooymans, Heleen Reijns, Herman Krijgsman, Hester van Dijk, Irma van den Berg, Joke Blom, Jolein Ingelse, José Vlasblom, Karin Witter, Koriene Vergunst, Leanne Velthoven, Lennart Kruithof, Leonie Groeneveld, Lisa Overheid, Margit Kleiker, Marianne de Jong, Marieke van Galen, Marieke Verhaar, Marijke de Wild, Marleen Overheid, Marnix Bartelink, Martine de Waard, Mary Krijgsman, Melany Rijdsdijk, Raymond de Kreek, Ruben Kruithof, Tibbe te Lintel Hekkert, Vanessa van der Pligt, Willem te Lintel Hekkert, Winny Mulder  
Christi Bartelink, Danny van den Berg

Met begeleiding van Jonna van den Berge-Bakker (JOP Jeugdwerkadviseur)

## 2. Huidige situatie en aanbevelingen

In onderstaand schema staat een overzicht van het huidige jeugdwerkeraanbod.

Leeftijd	Vieren	Leren	Ontmoeten	Dienen
0-4 jaar			Oppas	
4-8 jaar	Kindernevendienst School-en kerkdienst Gezinsdiensten	Kinderleerhuis		
8-12 jaar	Kindernevendienst School-en kerkdienst Gezinsdiensten	Kinderleerhuis	Club	
12-16 jaar	Tienerdienst	Jongerenleerhuis	Soos	
16-22 jaar			GJV	
22+ jaar			Vriendenkerk	
Ouders van kinderen				
Ouders van tieners				

Een aantal gesprekken met de jeugdraad i.o. en een Quick-Scan (vragenlijsten over het jeugdwerk), hebben geleid tot een analyse van de huidige situatie. Deze analyse is te vinden in bijlage 1. Op basis van deze analyse doen we een aantal aanbevelingen met het oog op het nieuw te ontwikkelen beleid:

1. Zorg ervoor dat de gemeente en alle jeugdwerkers in het bijzonder goed geïnformeerd worden over het beleid dat ontwikkeld wordt. Het blijkt dat de gemeente vrij traditioneel is, er is wel wat ruimte voor vernieuwing. Het is dan belangrijk om goed uit te kunnen leggen wat er veranderd, en waarom dat gebeurt. Het jeugdbeleid heeft namelijk ook invloed op het geheel van de gemeente.
2. Beschrijf wat de taken zijn voor de jeugdraad en welke samenstelling van de jeugdraad het beste bij deze taken past.
3. Beschrijf voor alle jeugdwerkers en jeugdambtsdragers wat hun taken zijn en bij wie ze met vragen terecht kunnen.
4. Zorg voor ondersteuning en toerusting van de vrijwilligers.
5. Breng de noodzaak van de ontwikkeling van vrijwilligersbeleid onder de aandacht bij de kerkenraad.
6. Kleine groepen in het jeugdwerk zijn een kans om jeugdpastoraat op een laagdrempelige manier vorm te geven.
7. Er ligt een uitdaging rondom vieren met kinderen, jongeren en ouderen samen in de gemeente: zowel de reguliere kerkdiensten als de jeugddiensten (zij het in mindere mate) sluiten niet goed aan bij de jongeren. Het is de uitdaging om te zoeken naar manieren om de kerkdienst voor alle leeftijden toegankelijk te maken.
8. Kinderen en jongeren zijn soms moeilijk te motiveren voor het jeugdwerk. Een reden hiervan kan zijn dat zij te weinig eigenaar zijn van hun eigen activiteiten. Door kinderen en jongeren meer verantwoordelijkheid te geven, kan hieraan worden gewerkt.
9. Er is geen jeugddiaconaat en geen missionair jeugdwerk in de gemeente. Er zijn kansen om missionair en diaconaal jeugdwerk vorm te gaan geven.

10. Betrek ouders en ouderen bij het jeugdwerk. En geef kinderen en jongeren de ruimte om betrokken te zijn bij het geheel van de gemeente.
11. Zorg voor afstemming in de communicatie met jongeren en sluit met communicatiemiddelen aan bij hun eigen leefwereld.
12. Samenwerking met andere kerken wordt gezien als kans.
13. Vanuit het PPT-traject aansluiting zoeken met de Vriendenkerk om zodoende ook de 18+ jongeren blijvend te betrekken en te informeren over de diverse activiteiten die georganiseerd of geïnitieerd kunnen worden.

### 3. Visie

Door enthousiasme leren wij geloven en uit liefde leven, zo geven we betekenis aan het leven.

### 4. Speerpunten

Op basis van voorgaande analyse en onze visie, benoemen we voor de komende vijf jaar de volgende speerpunten in volgorde van prioriteit. Deze speerpunten worden verdeeld over de komende vijf jaar.

1. Samenhang en coördinatie in het jeugdwerk vergroten
2. Samenwerking met andere gemeenten
3. Vrijwilligersbeleid (incl. toerusting vrijwilligers)
4. Samenhang en contact tussen generaties in gemeente stimuleren o.a. op het gebied van de kerkdienst, betrekken van ouders en ouderen bij jeugdwerk
5. Jeugd krijgt meer verantwoordelijkheid
6. Vormgeven missionair en diaconaal jeugdwerk

### 5. Plan van aanpak

De bovengenoemde speerpunten willen we in de komende vijf jaar op de onderstaande manier uit gaan werken.

Seizoen	Actie	Speerpunt	Werkplan
2012-2013	- <u>Jeugdraad</u> : Half november presenteert de jeugdraad zich aan de gemeente tijdens het gemeenteberaad. Eerst via moderamen en kerkenraad.	1, 4	
	- <u>Jeugdraad</u> : houdt zich voornamelijk bezig met samenwerking binnen het jeugdwerk en goede afstemming tussen de verschillende activiteiten.	1	
	- <u>Vrijwilligers</u> : in het voorjaar van 2013 gezamenlijk met alle vrijwilligers JOP COACH Live bezoeken.	1, 3	
	- <u>Vrijwilligers</u> : aan het einde van het seizoen krijgen alle vrijwilligers gezamenlijk een training over jongerenparticipatie. Hierbij maakt elke activiteit een plan voor de komende jaren over hoe ze kinderen en jongeren meer verantwoordelijk kunnen maken voor deze activiteit. Deze plannen krijgt de jeugdraad, zodat ze de verschillende activiteiten waar nodig kan ondersteunen.	1, 3, 5	
	- <u>Vrijwilligers</u> : aan het einde van het seizoen worden de vrijwilligers bedankt voor hun inzet.	3	
2013-2014	- <u>Jeugdraad</u> : nadenken over manier waarop JLH en GJV zich tot elkaar verhouden, mogelijkheden onderzoeken om doorstroom te stimuleren.	1	

	- <u>Jeugdraad</u> : zoekt structureel contact met andere kerken en verkent met hen de mogelijkheden om samen te werken. (Neem hierbij ook de bezinning op het clubwerk 2014 in mee.)	1, 2	
	- <u>Jeugdraad</u> : nadenken over manier waarop jeugdpastoraat structureel wordt vormgegeven in de gemeente. Rol van vrijwilligers in jeugdwerk (al het jeugdwerk is jeugdpastoraat), wijkteams/pastorale teams et cetera).	1, 3	
	- <u>Vieren</u> : Er worden 3 reguliere kerkdiensten door jongeren en ouderen (verschillende generaties) samen voorbereid.	4, 5	
	- <u>Leren</u> : ontwikkelen van doorlopende leerlijn van doop > KLH > JLH en betrekken van ouders daarbij in (uiteindelijk) familiegroepen. Manier waarop dit uitgevoerd wordt, invoegen in jaarplanning. Bij deze bezinning ook de ouders betrekken.	1, 4	
	- <u>Leren</u> : ouders betrekken bij KLH over avondmaal, in gesprek over manier waarop je met je kinderen deelneemt aan het avondmaal.	4	
<b>2014-2015</b>	- <u>Jeugdraad en ontmoeten</u> : met elkaar nadenken over de toekomst van de clubs. Sluit momenteel niet aan bij de wens om meer naar buiten gekeerd te zijn. Mogelijkheden: projectmatig, andere locatie dan kerkgebouw, samenwerking met scholen, samenwerking met andere kerken, ander materiaal, ander moment, andere primaire doelgroep. Plannen voor de clubs meenemen in planning voor 2015 e.v.	2, 6	
	- <u>Jeugdraad</u> : uitwerken plan jeugdpastoraat		
	- <u>Vieren</u> : Er worden 6 reguliere kerkdiensten door jongeren en ouderen (verschillende generaties) samen voorbereid.	4, 5	
	- <u>Vieren</u> : (Speciale) kerkdiensten samen met andere kerken organiseren, jongeren hierbij betrekken.	2, 5	
	- <u>Leren</u> : opa/oma-ochtend bij KND of KLH. Evalueren, eventueel vaker doen of op meer plekken (tieners) doen. Dan invoegen in jaarplanning.	4	
	- <u>Ontmoeten</u> : samen met jongeren van GJV en Soos nadenken over organiseren van een activiteit voor jong en oud en dat vervolgens ook gaan doen.	4, 5	
<b>2015-2016</b>	- <u>Vrijwilligers</u> : training relatiegericht jeugdwerk voor alle jeugdwerkers (sluit aan bij bezinning van jeugdraad op jeugdpastoraat).	1, 3	
	- <u>Vieren</u> : Er worden minimaal 6 reguliere kerkdiensten door jongeren en ouderen (verschillende generaties) samen voorbereid.	4, 5	
<b>2016-2017</b>	- <u>Jeugdraad</u> : uitwerken plan jeugdpastoraat		
	- <u>Vieren</u> : Er worden minimaal 9 reguliere kerkdiensten door jongeren en ouderen (verschillende generaties) samen voorbereid.	4, 5	
<b>2017-2018</b>	- <u>Vieren</u> : Er worden minimaal 12 reguliere kerkdiensten door jongeren en ouderen (verschillende generaties) samen voorbereid.	4, 5	
	- <u>Jeugdraad</u> : Nieuw beleidsplan ontwikkelen		

## 6. Randvoorwaarden

Om bovenstaand plan goed uit te kunnen werken, moet er aan een aantal belangrijke randvoorwaarden voldaan worden:

### Jeugdraad

Om het jeugdwerk een plek te kunnen geven binnen de structuur van de gemeente, wordt er in het najaar van 2012 een jeugdraad in het leven geroepen. De jeugdraad heeft de volgende taken:

- Vertegenwoordigen van de jeugd en het jeugdwerk in de kerkenraad.
- Coördineren van het jeugdwerk.
- Uitvoeren, evalueren en bijstellen van het jeugdbeleidsplan.
- Ondersteunen, trainen en toerusten van de vrijwilligers in het jeugdwerk. Omdat jeugdbeleid in de gemeente ontbreekt, doet de jeugdraad hierbij een voorzet voor de ondersteuning van de vrijwilligers per jaar:
  - één bijeenkomst van alle vrijwilligers van het jeugdwerk, waarbij ze worden toegerust (wat motiveert ons om jeugdwerk te doen, wat willen we ermee bereiken) en getraind in een vaardigheid die aansluit bij een belangrijk jeugdbeleidspunt van dat jaar.
  - elke groep mag een cursus of training volgen of een trainingsdag bezoeken bij JOP, YfC, stichting Chris of een andere (para)kerkelijke jeugdwerkorganisatie.
  - aan het einde van elk seizoen worden de vrijwilligers bedankt voor hun inzet in het afgelopen jaar.
  - vrijwilligers die beginnen krijgen extra begeleiding (mentorschap van ervaren vrijwilliger), vrijwilligers die afscheid nemen worden bedankt.

Om deze taken goed uit te kunnen voeren, bestaat de jeugdraad uit de volgende personen: voorzitter (tevens jeugdambtsdrager en afgevaardigde naar de KR), 1 vertegenwoordiger 0-12 jaar, 1 vertegenwoordiger 12-16 jaar, 1 vertegenwoordiger 16+ jaar. Eventueel kan er een algemeen lid of een secretaris aan toegevoegd worden.

### Draagvlak in de gemeente

Omdat jeugdwerk geen zaak is van alleen jeugd, hun ouders en de vrijwilligers, maar van de hele gemeente, hebben we ook de steun van de hele gemeente voor dit beleid nodig. In het creëren van draagvlak, zien we een belangrijke taak voor de kerkenraad weggelegd. Het jeugdbeleid dat nu ontwikkeld is, heeft bij de uitvoer hoe dan ook invloed op de rest van het kerkelijk leven. We hopen dat de KR wil ondersteunen bij de uitvoer van het beleid, door achter het beleid van het jeugdwerk te gaan staan en de uitvoer mede mogelijk te maken.

### Voornamen in kerkelijke administratie

Voor het jeugdwerk is het erg onhandig dat alleen doopnamen worden vastgelegd. Het jeugdwerk heeft voor het verzenden van goede uitnodigingen de voornamen nodig.

### Ruimte en middelen

Het spreekt voor zich dat de uitvoer van het beleid ook niet kan zonder beschikbare ruimte en zonder middelen. Tot nu toe vormt dat in de gemeente gelukkig geen probleem. We hopen dat dat zo blijft.

## 7. Evaluatie

Elk jaar wordt in de jeugdraad aan het einde van het seizoen het afgelopen jaar geëvalueerd. Dit gebeurt op basis van de vooraf bepaalde doelstellingen. Daarnaast worden op basis van de evaluatie en de actuele ontwikkelingen het plan van aanpak en de werkplannen aangevuld, zodat er aan het einde van het seizoen dat volgt weer geëvalueerd kan worden.