



BELEIDSPLAN 2012-2017

Inleiding en geschiedenis

Dit beleidsplan is een middel om vorm te geven aan de missie en visie van Protestantse Gemeente de Levensbron. Er is voor gekozen om het beleidsplan kort en bondig te houden met een formulering die voldoende houvast, maar ook ruimte geeft aan taakgroepen en colleges voor een praktische uitvoering. De afgelopen jaren is zowel op landelijk als lokaal niveau veel aandacht geschonken aan het zogenaamde 'gat van de kerk'. We zien dat kerken aansluiting dreigen te verliezen met de jongere generaties (van 18-45 jaar). Dit probleem speelt ook bij onze kerk. Maatschappelijke ontwikkelingen als de economische crisis en toegenomen individualisering in de samenleving hebben als neveneffect dat mensen op zoek gaan naar een plek om anderen te ontmoeten. De kerk zou juist nu een thuishaven of herberg kunnen zijn. De kerkenraad van de Levensbron heeft daarom besloten om het 'pastoraal project tussengeneratie' te starten om te onderzoeken wat wij concreet kunnen doen om een kerk voor alle generaties te zijn. Dit heeft ertoe geleid dat wij bij ons beleid extra aandacht willen geven aan de jongere generaties. Ook zien we een sterke vergrijzing van onze kerkgemeenschap en een steeds kleinere groep kerkleden die zich als ambtsdrager voor een ambtsperiode willen vastleggen om onze kerk te leiden. Dit geeft een noodzaak om nog eens kritisch naar onze kerkorganisatie te kijken.

Missie en visie:

In september 2001 heeft de Levensbron gekozen voor de visie van een "open en gastvrije gemeente". In april 2006 heeft de kerkenraad de volgende identiteitsverklaring opgesteld: De Levensbron wil zijn: een open en gastvrije gemeente, een herberg.

We willen nieuwe vormen zoeken om als kerk bij de mensen betrokken te zijn. We willen 'namens God bij de mensen zijn', dienstbaar, open en respectvol als 'Barmhartige Samaritanen' van deze tijd.

De nieuwe missie en visie wordt nu als volgt omschreven:

Protestantse Gemeente de Levensbron is een open en gastvrije kerkgemeenschap voor jong en oud, geïnspireerd door de eeuwenoude boodschap van God, zoals die door Jezus, zijn Zoon, als Vriend van mensen is uitgedragen en toegepast. Met deze inspiratie willen wij navolgers van Christus zijn voor onze naaste, dichtbij en ver weg.

'God bij mensen'

De basis voor ons als Protestantse Gemeente is te vinden in de 'dag van de opstanding'. Door Jezus' dood en verrijzenis is ons nieuw leven geschonken. De Geest zet heel ons bestaan ook hier en nu al in het licht van Pasen. Geborgen in Gods verzoenende liefde mogen wij geloven dat dit licht nooit zal doven. De liefde blijft.

Geloven, of gaan geloven, is geen vanzelfsprekendheid, maar vraagt een bewuste persoonlijke keuze. De gemeente van Christus was er niet opeens, maar ontstond doordat allereerst vissers door Jezus geroepen werden om Hem te volgen. In deze navolging werden zij vissers van mensen.

De taak voor ons als Protestantse Gemeente ligt in het verlengde van deze opdracht en is zowel persoonlijk als gezamenlijk. Zijn roepstem te blijven zoeken en die dan ook samen te delen binnen en buiten onze gemeente, dus ook zelf een roepende te zijn.

Hierbij dient aangetekend te worden dat de roepstem niet altijd even duidelijk te verstaan is. Vaak horen we niet meer dan een fluisterstem. Bovendien kan de roep van God ook nogal eens verschillend geïnterpreteerd worden. Open staan voor elkaar, elkaar (leren) kennen, motiveren en stimuleren, vanuit het respecteren van elkaars mening, zal leiden tot wederzijds begrip en opbouw van de gemeente van Christus. Gezamenlijk zoeken naar Gods roepstem vindt plaats tijdens de gebruikelijke kerkdiensten, maar is ook een wezenlijk onderdeel van de individuele geloofsgesprekken, maaltijdprojecten, of specifieke themagroepen etc. Hierbij dient ervoor gezorgd te worden dat zowel jong als oud, en alles wat daar tussen zit, zich gekend weet en gekend wordt. De activiteiten op het gebied van vorming en toerusting worden voortgezet en waar nodig uitgebouwd zodat er een logische opbouw ontstaat van het 1^e levensjaar tot jong volwassenen.

De vriendenkerk, een verzamelnaam voor een aantal activiteiten die we als follow-up van het project PPT binnen de Levensbron willen uitvoeren, kan hier een rol in spelen. De website waar de activiteiten van de vriendenkerk vermeld staan is al in de lucht, <http://www.levensbron.nl/ae>

Uitdaging:

- God (leren) kennen
- Elkaar (leren) kennen

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Opgroeien in geloof (traject waarbij geloofsopvoeding vanaf het 1^e levensjaar tot jong volwassenen gestimuleerd wordt en geborgd is)
- b. Pastoraat gericht op kruispunten van het leven (doelgroepenpastoraat)
- c. Maaltijdprojecten
- d. Gemeentegroepgroepen (geloofsgesprekken)
- e. Verder uitwerken plannen m.b.t. de vriendenkerk

Onze kerk de Levensbron

Organisatie

Binnen de Levensbron worden enorm veel activiteiten ontwikkeld waar ook heel veel vrijwilligers hun positieve bijdrage aan leveren. De laatste jaren is het echter overal moeilijker geworden om vrijwilligers voor een langere periode te interesseren voor bestuurlijke taken. Ook wij hebben al jaren grote moeite om vacatures voor ambtsdragers te vervullen. Mede op advies van de PKN is in de kerkenraad meerdere malen gesproken over aanpassingen in de organisatiestructuur. Hierbij is ervoor gekozen om het aantal officiële ambtsdragers te beperken en taken over te dragen aan zgn. werkgroepen. De taakgroepen en colleges zullen steeds meer functioneel ingericht worden, dat wil zeggen: personen krijgen een functioneel gerichtetaakafbakening. Als voorbeelden kunnen het ouderenpastoraat of VVB administratie genoemd worden. Ook de predikanten zullen meer specifiek op bepaalde taken of focusgebieden (vb jeugd) worden ingezet. De kleinere kerkenraad wordt meer stimulerend en coachend. Belangrijk is dat kritisch beoordeeld wordt welke taken allemaal moeten worden uitgevoerd. Doordat we te maken hebben met beperkte middelen (zowel mensen als geld), moeten er soms keuzes gemaakt worden omdat we simpelweg niet alles kunnen doen. Dit geldt voor alle taakgroepen en colleges, dus ook voor de pastores. Voor de jeugd kunnen we al jaren geen ouderlingen meer vinden. Daarom hebben we alle vrijwilligers die actief zijn in het jeugdwerk samengebracht in een zgn. jeugdraad.

Deze zal de komende tijd onder begeleiding van JOP gaan werken aan verdere plannen.

Uitdaging:

- Organisatievorm creëren waarin minder ambtsdragers nodig zijn
- Jeugdwerk verder vormgeven

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Korte termijn actief werven van vrijwilligers voor taken in de kerk
- b. Op termijn aanpassing van de organisatiestructuur met kleinere kerkenraad en werkgroepen
- c. Jeugdraad opzetten
- d. Jaarplannen van taakgroepen afstemmen op de taken die moeten worden uitgevoerd
- e. Optimale taakverdeling van onze predikanten

Liturgie

Wij zien de kerkdienst als de wekelijkse ontmoeting van God, mens en medemens in de vorm van een gezamenlijke viering. In deze viering is er ruimte voor bidden, zingen, stilte, muziek rondom het Woord. Symbolen en rituelen geven deze vorm hun eigen kracht. De ontwikkelingen in kerk en maatschappij klinken door in de eredienst zodat de gemeente zich herkent en betrokken blijft.

De taakgroep Liturgie bevordert en stimuleert nieuwe initiatieven en probeert gemeenteleden actief te laten deelnemen aan de vieringen.

Uitdaging:

- Actueel blijven
- Aansprekend zijn voor alle groepen gemeenteleden

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Ruimte bieden voor nieuwe initiatieven
- b. Actieve participatie van gemeenteleden
- c. Gebruik maken van andere muziek(instrumenten) tijdens de eredienst
- d. Introductie van het nieuwe liedboek

Kerk in de samenleving

Onze Protestantse Gemeente is een samenleving binnen de samenleving. Individualisering van onze maatschappij en de veranderingen in ons sociale stelsel in de afgelopen en komende jaren, dagen ons uit om onze positie te bepalen en vanuit het Christelijk gedachtegoed voor te leven hoe we als mensen samen dienen te leven. Zorgen voor de ander, binnen en buiten de kerk, dichtbij en ver weg. Oog hebben voor de nood van de wereld door bijv. eenzaamheid, verwaarlozing, conflicten, economische crisis of natuur. Met ontferming bewogen worden en vervolgens de hand reiken is diaconaat. Zie ook het voorbeeld dat Jezus stelde in de gelijkenis van de Barmhartige Samaritaan.

Diaconaat kunnen we als individu, als Protestantse Gemeente, maar ook samen met anderen van binnen en buiten de kerk beoefenen. Geen plaats voor hebzucht, materialisme, verkwisting, gemakzucht en agressie. Maar in navolging van Jezus bewust en positief omgaan met bijv. ouderen, vreemdelingen

Uitdaging:

- Bewustwording van onze verantwoordelijkheid
- Beseffen dat kleine stapjes kunnen leiden tot grote sprongen
- Betrekken van jongeren

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Werelddiaconaat blijven promoten
- b. Intensivering van samenwerking met pastoraat en maatschappelijke 'bondgenoten'
- c. Uitvoering geven aan 'Diaconie als wijkbewoner'
- d. Speciale projecten organiseren (ook door en voor jongeren)
- e. Duurzame kerk

Kerk met andere kerken

Onze Protestantse Gemeente is deel van het wereldwijde lichaam van Christus. In ons werelddeel is de kerk krimpende, in andere werelddelen staat de kerk in volle bloei. Laten we ons dus ook verheugen over de niet aflatende groei van het lichaam en ons daardoor laten bemoedigen! Juist in bijv. Azië zijn de omstandigheden waaronder men kerk mag zijn zoveel lastiger als bij ons. Laat het voor ons een herinnering zijn dat kerk zijn geen luxe aangelegenheid is, maar consequenties heeft.

De Protestantse Kerk wil kerk zijn met andere kerken. We kunnen ook niet meer om elkaar heen. Mensen binden zich niet meer aan een (landelijk) kerkverband maar zoeken, over kerkmuren heen, een gemeente die bij hen past. Als Protestantse Gemeente de Levensbron dienen we ons hiervan bewust te zijn en open te staan voor ieder individu die bij ons aan de (kerk)deur komt.

Op lokaal niveau wordt anno 2012 door 5 kerken samengewerkt binnen SARI (Samenwerking Ridderkerk). Binnen dit verband wordt gekeken naar mogelijkheden tot intensivering van de relatie met behoud van de eigen identiteit. Tevens worden activiteiten ontwikkeld waarbij deelname vanuit de diverse kerken mogelijk is. Een ander samenwerkingsverband tussen kerken in Ridderkerk organiseert periodiek zgn. VOOR diensten, waarbij ook de katholieke parochie actief deelneemt. Vanuit de Diaconie wordt actief geparticipeerd in het IDB (Interkerkelijk Diakonaal Beraad).

Er vindt jaarlijks overleg plaats tussen de moderamina van de Goede Herderkerk en de Levensbron.

Hierdoor houden we voeling met elkaar en indien van toepassing kunnen we elkaar helpen en versterken.

Vanuit onze gemeente worden tevens de contacten met de moslimgemeenschap te Ridderkerk ondersteund.

Ook hier willen we vooral kijken naar wat ons samenbindt.

Uitdaging:

- Vanuit eigen identiteit open en gastvrij in woord en daad voor iedereen

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Vernieuwde visie op evangelisatie ontwikkelen
- b. Activiteiten van en bekendheid met de vriendenkerk verder uitbouwen
- c. Mogelijkheden creëren waardoor ons kerkgebouw ook door de week open kan zijn als plek van ontmoeting en bezinning
- d. Intensivering van de samenwerking met andere kerken (in en naast SaRi)

Kerk in uitvoering

We reageren op toekomstige ontwikkelingen en verwachtingen en zorgen voor een visie gebaseerd op een minimale periode van vijf jaar.

Communicatie

Communicatie is één van de kernbegrippen voor het goed functioneren van een organisatie. Ook voor de Levensbron liggen hier nog de nodige uitdagingen.

De huidige website heeft een aantal jaren prima gefunctioneerd, maar is nu aan vernieuwing toe, waarbij het dagelijkse onderhoud van bepaalde pagina's kan worden uitgevoerd door daartoe aangewezen personen. Hiermee kan de verantwoordelijkheid voor de actualiteit van de informatie op de juiste plaats worden belegd. Het maandblad De Toekomst blijft daarnaast een belangrijke functie houden als communicatiemiddel binnen de gemeente. De vele mogelijkheden die het blad biedt als contact- én nieuws-orgaan kunnen nog worden uitgebouwd (o.a. door nauwere samenwerking tussen redactie en inhoudelijk verantwoordelijken). De zondagsbrief wordt langzaamaan vervangen door een wekelijkse presentatie van informatie op de beamerschermen voor en na de kerkdienst. Het gebruik van de beamer zal nog verder kunnen worden geïntensiveerd. Onderzocht kan nog worden in hoeverre het gebruik van social media in onze kerkgemeenschap extra toegevoegde waarde kan bieden. Hier zouden experimenten voor opgestart kunnen worden.

Uitdaging:

- Heldere communicatie m.b.t. structuur en activiteiten
- Continuïteit waarborgen
- Gebruik maken van nieuwe media die passen bij mensen van nu

Hoe willen we dat bereiken?

- Functie van de zondagsbrief in geprinte vorm evalueren
- Website interactiever maken (onderzoek en experiment starten)
- Onderzoek voor optimaal gebruik van beamers

Financiën

Onze belangrijkste bron van inkomsten is de Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB). Uitgangspunt voor de financiën is dat de vaste kosten van de begroting worden gedekt door de VVB. De komende jaren moeten we bezien hoe we met de ontwikkelingen binnen ons ledenbestand onze inkomsten van de VVB op peil houden en mogelijk kunnen laten toenemen. Als tegenhanger van de inkomsten zal er ook moeten worden gekeken hoe we de vaste kosten kunnen laten afnemen.

In het kader van het minimaliseren van de kosten kan overwogen worden om de interne financiële administratie efficiënter in te richten en over te gaan op twee financiële stromen binnen de gemeente, Kerk en Diaconie.

Uitdaging:

- Een duidelijk kader neerzetten over hoe we met de VVB-bijdrage om willen gaan.
- Kostenbewustzijn realiseren bij de werkgroepen en gemeenteleden.

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Beleid omtrent minimale bijdrage VVB en niet-bijdragende leden verder aanscherpen en actief uitdragen.
- b. Structuur neerzetten van twee financiële administraties met bijbehorende begrotingen van onderliggende werkgroepen.
- c. Mogelijkheden tot verhoging van de opbrengsten vanuit de verhuur onderzoeken.

Gebouwen

Met betrekking tot de functionaliteit van het kerkgebouw worden de volgende uitgangspunten vastgesteld:

- In eerste instantie zal het kerkgebouw voor het gebruik van de eigen gemeente bedoeld zijn.
- De verhuur van het kerkgebouw zal voor zover als mogelijk worden gerealiseerd met vrijwilligers en in overeenstemming moeten zijn met de uitstraling die wij hebben als protestantse gemeente.

Voor het onderhoud van het kerkgebouw wordt een onderhoudsplan opgesteld voor een periode van 10 jaar en een reserve opgebouwd voor de financiering hiervan.

Uitdaging:

- De mogelijkheden van externe verhuur vaststellen op basis van de beperkte middelen.
- De financiering van het onderhoudsplan op orde krijgen.

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. Via een vaste coördinator de verhuur organiseren en afstemmen met de vrijwillige bezetting.
- b. Met de kerkmeester een plan van aanpak opstellen omtrent onderhoud van het kerkgebouw.

Personeel & vrijwilligers

Uitgaande van de visie en de prioriteiten met betrekking tot de pastores zullen we binnen de periode van dit beleidsplan gaan bespreken of en hoe we de kosten voor predikantsplaatsen in lijn kunnen brengen met de norm van de PKN (1 predikant voor 1000 gemeenteleden).

Naast de vaste predikantsplaatsen maken we voor de diverse andere functies binnen onze kerk veel gebruik van vrijwilligers (bijvoorbeeld voor de kosterdiensten). De opzet en werking van het vrijwilligersmodel zal opnieuw worden bekeken waarbij ook zal worden bepaald wat maximaal haalbaar is.

Uitdaging:

- De bezetting van de predikantsplaatsen in balans brengen met onze doelstellingen en begroting.
- Opzet en werking van het vrijwilligersmodel optimaliseren en de groep vrijwilligers uitbreiden.

Hoe willen we dat bereiken?:

- a. In overleg met kerkenraad en predikanten de toekomstige bezetting van de predikantsplaatsen bespreken waarbij een goede afweging zal moeten plaatsvinden tussen wat we als gemeente willen bereiken en wat financieel haalbaar is.
- b. De taken die vrijwilligers kunnen oppakken beter communiceren en hierbij ook meer de jeugd betrekken.

Conclusie: het uitwerken en implementeren van het nieuwe beleid heeft financiële en personele consequenties. Deze gevolgen moeten goed worden bekeken en beoordeeld voordat tot uitvoering kan worden overgegaan.