

## Beleidsplan 2021 - 2025

Dit beleidsplan schetst algemene lijnen van de inzet waar de Levensbron voor wil staan en gaan. De uitwerking krijgt gestalte in jaarplannen. De jaarplannen worden opgesteld door de kerkenraad in samenspraak met de beroepskrachten.

### I. Introductie

De Protestantse Gemeente De Levensbron is een van oorsprong Gereformeerde Kerk, in zijn huidige vorm ontstaan door de samenvoeging van twee wijkgemeenten in Ridderkerk, t.w. de Pelgrimskerk en de Ontmoetingskerk. In 1995 werden beide wijkgemeenten één gemeente met dezelfde naam als het nieuwe kerkgebouw: De Levensbron. Op 16 februari 2012 wordt de naam voluit *Protestantse Gemeente De Levensbron*. De naam van de gemeente wordt gesymboliseerd in de hal van de kerk waar een bron is gecreëerd.

In de bijlage een overzicht van de leeftijdsopbouw.

In het najaar van 2021 gaat de Irenekerk (Slikkerveer) op in De Levensbron. De Irenekerk is een van oorsprong vrijzinnige geloofsgemeenschap die te klein werd om zelfstandig te kunnen voortbestaan en zich graag aan wilde sluiten bij De Levensbron.

Tevens is er door beide kerkenraden een besluit genomen om uiterlijk per september 2024 samen te gaan met de Gereformeerde Kerk van Rijsoord. Het samengaan wordt bereikt door het volgen van een groeimodel: stapje voor stapje worden activiteiten samen gedaan, als daar de tijd rijp voor is. Een groep uit beide kerkenraden aangevuld met enkele gemeenteleden begeleiden het proces en zorgen voor de voortgang.

Op het moment van schrijven van dit beleidsplan is er een jeugdwerker en een ouderenwerker verbonden aan De Levensbron, met een totale formatie van 0,5 fte. Getracht wordt de predikantsvacature tijdelijk in te vullen met een beoogd percentage van 0,75 fte. De achtergrond hiervan is het beoogd samengaan met Rijsoord.

### II. Missie – waar staan wij voor

De Levensbron is een protestantse gemeenschap van mensen die willen leven in de Liefde van God. Wij zijn een gastvrije en open gemeente, waar ieder zich welkom mag weten en die zich herkent in het gedachtengoed van de Levensbron. In onze gemeente is ruimte voor pluriformiteit, dat wil zeggen dat de leden hun geloof op verschillende manieren (mogen) beleven en dus ook op verschillende manieren vorm geven.

### III. Visie – waar gaan wij voor. *Uitgewerkt in onderstaande punten.*

1) We willen onze eigenheid – het open karakter van de gemeente – naar elkaar toe bewaren en koesteren, zonder ons op te sluiten in ons eigen gelijk.

Dat doen we door:

- elkaar nieuwsgierig te bevragen op ons geloof om elkaar daarmee te inspireren en te voeden;
- ruimte te geven aan groepen gemeenteleden om vernieuwende accenten te leggen;
- het zoeken naar andere of alternatieve vormen van kerk-zijn en erediensten, met behoud van het goede van de huidige praktijk;
- ons gastvrij op te stellen naar een ieder die (gast)lid wil worden van onze gemeenschap;
- ruimte te maken voor mensen die niet zo makkelijk hun stem laten horen, evenzo ruimte te hebben voor afwijkende stemmen en geluiden;
- de mogelijkheid te bieden ook een huwelijk man-man en vrouw-vrouw te zegenen.

2) We zoeken naar manieren om in deze tijd getuige van God te zijn, met Jezus als voorbeeld, geïnspireerd door de Heilige Geest.

Dat doen we door:

- openheid te tonen naar de samenleving met de ontwikkelingen die zich daar voordoen en waar mogelijk deze te steunen;
- in communicatie-uitingen ons nadrukkelijk ook te richten op de wereld buiten de eigen gemeente;
- op te komen in woord en daad voor “de wees, de weduwe en de vreemdeling”, met andere woorden voor mensen die in de verdrukking (dreigen te) komen;
- waar het kan ons kerkgebouw open te stellen voor andere groepen in de samenleving (tenzij hun activiteit(en) strijdig is / zijn met onze geloofsovertuiging)
- in vorming en toerusting het geloof en de spiritualiteit van de gemeenteleden te voeden.

3) We willen met elkaar verantwoordelijk zijn voor de gemeente en het omzien naar elkaar.

Dat doen we door:

- het pastoraat te organiseren volgens het principe van het kruispuntpastoraat, waarmee bedoeld wordt dat het pastoraat in actie komt als het leven van mensen een andere richting neemt of dreigt te nemen: geboorte, uit huis gaan, scheiding, huwelijk, ziekte, invaliditeit, (gedwongen) verhuizing naar een zorginstelling, overlijden. Tevens is er een meldpunt pastoraat voor alle vragen en informatie rondom het pastoraat;
- elkaar op de hoogte te houden en te informeren via website, nieuwsbrief / zondagsbrief en het kerkblad De Toekomst;
- meerdere keren per jaar een gemeenteberaad te organiseren, ook als er soms eens wat minder te bespreken valt;
- in de kerkenraad het gesprek te zoeken met werk- en taakgroepen en met mensen die op andere manieren verantwoordelijkheid nemen in de gemeente;
- het in dienst hebben van een jeugdwerker en een ouderenwerker. De jeugdwerker om gezinnen, kinderen, jongeren en jongvolwassenen bij het christelijk geloof en / of de gemeente te betrekken en de ouderenwerker om het pastoraat onder ouderen te verzorgen. Terwijl de middengroepen ook niet vergeten worden; daar ligt een belangrijke (pastorale) taak voor de predikant.

4) De zondagse eredienst vormt een belangrijk brandpunt van gemeenschap. Ambtsdragers en gemeenteleden worden actief ingeschakeld in de diensten. Met de keuze van gastvoorgangers wordt gekeken naar diversiteit, uiteraard met behoud van het open en pluriforme karakter dat de Levensbron nastreeft.

De diensten worden ook uitgezonden via [www.kerkomroep.nl](http://www.kerkomroep.nl). Dat is aan de ene kant *aanvullend* voor mensen die de diensten om wat voor reden dan ook niet bij kunnen wonen. Aan de andere kant is het ook een kans om op een andere manier kerk te zijn, aansluitend bij de behoeften van deze tijd.

5) Diaconie. Het College van Diakenen zet zich in om zichtbaar en hoorbaar in de samenleving te zijn waar het kan en op de achtergrond waar het moet. Dichtbij, maar met ZWO, ook in landen ver weg. Daarbij werken we samen met andere kerken binnen Ridderkerk. Ook is er een band met Rwanda, waar we met kerken een uitwisseling hebben. Er is de mogelijkheid mensen individueel te helpen (in stilte); het kan nodig zijn de stem te verheffen tegen onrechtvaardigheid in samenleving of bij de overheid. Het CvD neemt deel in het Interkerkelijk Diaconaal Beraad, een verband van kerken in Ridderkerk, die zich gezamenlijk inspanssen voor dienst aan de samenleving van Ridderkerk.

6) Kerkrentmeesters. De inzet van het College van Kerkrentmeesters is er op gericht een toekomstbestendig financieel beleid te voeren, met zorg voor behoud van de schepping. Behoud van het bestaande vermogen op zichzelf is geen doel, wel een verantwoord evenwicht tussen inkomsten

levend geld (Kerkbalans) en vermogen. De zelfstandigheid van de Levensbron, met een eigen predikant, en een eigen gebouw is uitgangspunt.

7) Jeugd. Er is (kinder)club, kindernevendienst en tienernevendienst. Er is contact met christelijke basisscholen en een moskee. Er is een jeugdruimte die we verhuren, te weten Plexat.

#### IV. Speerpunten voor de komende jaren.

Vanuit dit beleidsplan formuleren we de volgende speerpunten als basis voor ons gemeente-zijn voor de komende jaren:

- we staren ons niet blind op terugloop van het aantal leden noch van het aantal mensen dat een ambt of functie wil vervullen. Ons oog richt zich op onbezorgd kerk-zijn, liever doen we minder dingen goed, dan veel dingen maar half.
- het zoeken van verbinding met elkaar, met God en met onszelf / ons eigen geloof, om aldus geïnspireerd en geestelijk gevoed in het leven te kunnen staan en met meer vreugde samen gemeente te kunnen zijn;
- de eigenheid van De Levensbron blijven zoeken en formuleren, temidden van de diversiteit aan kerkgenootschappen en denominaties in Ridderkerk;
- samenwerking zoeken met andere gemeenten waar het kan: intensieve samenwerking met kerken die qua geestelijke ligging aansluiten bij De Levensbron. Minder intensief of andersoortige samenwerking met andere gemeenten. Bijvoorbeeld bij bepaalde typen vieringen of activiteiten. Een andere mogelijkheid voor samenwerking kan liggen in gezamenlijk inspelen op actuele gebeurtenissen;
- we ondernemen activiteiten die missionair gericht zijn, zoals de gezinsontmoetingen en activiteiten met christelijke basisscholen. We onderzoeken nieuwe manieren om missionair naar buiten te treden in Ridderkerk.

#### V. Veilige kerk

De Levensbron is een gemeente waar ieder mens zich veilig mag weten. Ieder wordt gerespecteerd in haar / zijn geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit. Waar dat onder druk komt te staan spreken we elkaar daar op aan.

De Levensbron stelt vertrouwenspersonen aan. Zij hebben bij voorkeur enige afstand tot de gemeente en worden daarom het liefst aangesteld in samenwerking met andere gemeenten in de omgeving.

Beroepskrachten werkzaam in de gemeente hebben een VOG beschikbaar. Verdere uitwerking van het beleid 'veilige kerk', ook wie er verder over een VOG zouden dienen te beschikken, is onderwerp van nadere uitwerking.

#### VI. Privacy

Sinds 25 mei 2018 moet iedere organisatie binnen de Europese Unie voldoen aan de nieuwe privacywetgeving, die is opgenomen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Onze kerk heeft maatregelen getroffen om aan deze wet te voldoen. Het is belangrijk dat u weet welke gegevens we van onze leden hebben en hoe wij hier mee omgaan. Dit alles is vastgelegd in een privacy-statement. Dit document vindt u op de website.

Het beleidsplan is besproken met gemeenteleden in de kerkenraadsvergadering van 2 september 2021, daarna heeft het nog een aantal weken ter inzage gelegen, met de mogelijkheid voor gemeenteleden om te reageren. Met de wijzigingen die daaruit voortvloeiden is het door de kerkenraad vastgesteld,

te Ridderkerk, d.d. 7 oktober 2021

Bijlage: overzicht leeftijdsopbouw  
per 1 oktober 2021 (incl. nieuwe leden van de Irenekerk)

Leeftijd	Totaal	Niet gedoopt	Gedoopt	Belijdenis
<10	30	8	22	
10 t.e.m. 24	63	10	53	
25 t.e.m. 39	101	2	85	14
40 t.e.m. 49	64	3	43	18
50 t.e.m. 59	102	1	28	73
60 t.e.m. 69	188	3	27	158
70 t.e.m. 79	145	2	16	127
80 >	141	1	10	130
<b>Totaal</b>	<b>834</b>	<b>30</b>	<b>284</b>	<b>520</b>