



Protestantse Gemeente Ridderkerk

Beleidsplan 2023 - 2027

Dit beleidsplan schetst algemene lijnen van de inzet waar de Protestantse Gemeente Ridderkerk voor wil staan en gaan. De uitwerking kan gestalte krijgen in jaarthema's.

I. Introductie

De Protestantse Gemeente Ridderkerk is ontstaan uit samenvoeging van twee gemeenten, te weten Protestantse Gemeente De Levensbron en Gereformeerde Kerk Rijsoord. De zondagse diensten en verdere activiteiten worden gehouden in gebouw 'De Levensbron'. De naam van het gebouw wordt gesymboliseerd in de hal van de kerk waar een bron is gecreëerd.

In de bijlage een overzicht van de leeftijdsopbouw.

Op het moment van schrijven van dit beleidsplan is er een vacature voor een jeugdwerker. Ter ondersteuning van de predikant wordt er in de toekomst zo nodig naar gestreefd een ouderenwerker aan te stellen. Met ingang van 1 april jl. is er een fulltime predikant verbonden aan onze gemeente.

II. Missie – waar staan wij voor

De Protestantse Gemeente Ridderkerk is een protestantse gemeenschap van mensen die willen leven vanuit de Liefde van God. Wij zijn een gastvrije en open gemeente, waar ieder zich welkom mag weten die zich herkent in het gedachtegoed van de Gemeente. Er is ruimte voor pluriformiteit, dat wil zeggen dat de leden hun geloof op verschillende manieren (mogen) beleven en dus ook op verschillende manieren vorm geven.

III. Visie – waar gaan wij voor. *Uitgewerkt in onderstaande punten.*

1) We willen onze eigenheid – het open karakter van de gemeente – naar elkaar toe bewaren en koesteren, zonder ons op te sluiten in ons eigen gelijk.

Dat doen we door:

- elkaar nieuwsgierig te bevragen op ons geloof om elkaar daarmee te inspireren en te voeden;
- ruimte te geven aan groepen gemeenteleden om vernieuwende accenten te leggen;
- het zoeken naar andere of alternatieve vormen van kerk-zijn en erediensten, met behoud van het goede van de huidige praktijk;
- ons gastvrij op te stellen naar een ieder die (gast)lid wil worden van onze gemeenschap;
- ruimte te maken voor mensen die niet zo makkelijk hun stem laten horen, evenzo ruimte te hebben voor afwijkende stemmen en geluiden;
- de mogelijkheid te bieden tot inzegening van andere levensverbintenissen voor onze leden.

2) We zoeken naar manieren om in deze tijd getuige van God te zijn, met Jezus als voorbeeld, geïnspireerd door de Heilige Geest.

Dat doen we door:

- openheid te tonen naar de samenleving met de ontwikkelingen die zich daar voordoen en waar mogelijk deze te steunen;
- in communicatie-uitingen ons nadrukkelijk ook te richten op de wereld buiten de eigen gemeente;
- op te komen in woord en daad voor mensen die in de verdrukking (dreigen te) komen;
- waar het kan ons kerkgebouw open te stellen voor andere groepen in de samenleving (tenzij hun activiteit(en) strijdig is / zijn met onze geloofsovertuiging)
- in vorming en toerusting het geloof en de spiritualiteit van de gemeenteleden te voeden.

3) We willen met elkaar verantwoordelijk zijn voor de gemeente en het omzien naar elkaar.

Dat doen we door:

- pastorale zorg voor onze gemeenteleden. Er zijn op het moment van schrijven twee vormen van pastoraat. Er wordt naar gestreefd hier in de toekomst een eenheid van te maken.
- elkaar op de hoogte te houden en te informeren via website, zondagsbrief, het kerkblad De Ontmoeting en de app.
- meerdere keren per jaar zo nodig een gemeenteberaad te organiseren.
- in de kerkenraad het gesprek te zoeken met werk- en taakgroepen en met mensen die op andere manieren verantwoordelijkheid nemen in de gemeente;
- het in dienst hebben van een jeugdwerker (vacature) en eventueel een ouderenwerker, beiden ter ondersteuning van de predikant. De jeugdwerker betreft gezinnen, kinderen, jongeren en jongvolwassenen bij het christelijk geloof.

4) De zondagse eredienst vormt een belangrijk brandpunt van gemeenschap. Ambtsdragers en gemeenteleden worden actief ingeschakeld in de diensten. Met de keuze van gastvoorgangers wordt gekeken naar diversiteit, uiteraard met behoud van het open en pluriforme karakter dat de gemeente nastreeft.

De diensten worden digitaal uitgezonden. Ook bestaat de mogelijkheid voor kerkradio. Dat is aan de ene kant *aanvullend* voor mensen die de diensten om wat voor reden dan ook niet bij kunnen wonen. Aan de andere kant is het ook een kans om op een andere manier kerk te zijn, aansluitend bij de behoeften van deze tijd.

5) Diaconie. Het College van Diakenen zet zich in om zichtbaar en hoorbaar in de samenleving te zijn waar het kan en op de achtergrond waar het moet. Dichtbij, maar, met ZWO, ook in landen ver weg. Daarbij werken we samen met andere kerken binnen Ridderkerk bij diaconale acties. Er is de mogelijkheid mensen individueel te helpen (in stilte); het kan nodig zijn de stem te verheffen tegen onrechtvaardigheid in samenleving of bij de overheid.

6) Kerkrentmeesters. De inzet van het College van Kerkrentmeesters is er op gericht een toekomstbestendig financieel beleid te voeren. Behoud van het bestaande vermogen op zichzelf is geen doel, wel een verantwoord evenwicht tussen inkomsten levend geld (Kerkebalans) en vermogen. De zelfstandigheid van de gemeente, met een eigen predikant, en een eigen gebouw is uitgangspunt.

7) Jeugd. Er is (kinder)club, kindernevendienst en tienernevendienst. Er is contact met christelijke basisscholen en een moskee. Er is een jeugdruimte die we verhuren, te weten Plexat.

IV. Belangrijke aandachtspunten voor de komende jaren.

Vanuit dit beleidsplan formuleren we de volgende punten als basis voor ons gemeente-zijn voor de komende jaren:

- we staren ons niet blind op terugloop van het aantal leden noch van het aantal mensen dat een ambt of functie wil vervullen. Ons oog richt zich op onbezorgd kerk-zijn, liever doen we minder dingen goed, dan veel dingen maar half.
- het zoeken van verbinding met elkaar, met God en met onszelf / ons eigen geloof, om aldus geïnspireerd en geestelijk gevoed in het leven te kunnen staan en met meer vreugde samen gemeente te kunnen zijn;
- de eigenheid van de gemeente blijven zoeken en formuleren, temidden van de diversiteit aan kerkgenootschappen en denominaties in Ridderkerk;
- samenwerking zoeken met andere gemeenten waar het kan: intensieve samenwerking met kerken die qua geestelijke ligging aansluiten bij onze gemeente. Met de gemeenten van Kerk aan de Maas in Bolnes en de Christus is Koningkerk in Slikkerveer zijn we verbonden in SARI. (Samenwerkende kerken Ridderkerk). Een andere mogelijkheid voor samenwerking kan liggen in gezamenlijk inspelen op actuele gebeurtenissen;
- we ondernemen activiteiten die missionair gericht zijn, zoals de gezinsontmoetingen en activiteiten met christelijke basisscholen. We onderzoeken nieuwe manieren om missionair naar buiten te treden in Ridderkerk.

V. Veilige kerk

De Protestantse Gemeente Ridderkerk is een gemeente waar ieder mens zich veilig mag weten. Ieder wordt gerespecteerd in haar / zijn geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit. Waar dat onder druk komt te staan spreken we elkaar daar op aan.

We stellen in SARI verband vertrouwenspersonen aan. Zij hebben bij voorkeur enige afstand tot de gemeente en worden daarom binnen SARI verband aangesteld.

Beroepskrachten werkzaam in de gemeente hebben een VOG beschikbaar. Van nieuwe ambtsdragers wordt verwacht dat ze de gedragsregels, zoals die zijn opgesteld door de gemeente, ondertekenen.

VI. Privacy

Sinds 25 mei 2018 moet iedere organisatie binnen de Europese Unie voldoen aan de nieuwe privacywetgeving, die is opgenomen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Onze kerk heeft maatregelen getroffen om aan deze wet te voldoen. Het is belangrijk dat u weet welke gegevens we van onze leden hebben en hoe wij hier mee omgaan. Dit alles is vastgelegd in een privacy-statement. Dit document vindt u op de website.

Het beleidsplan wordt besproken tijdens het gemeenteberaad van 3 december 2023 en daarna door de kerkenraad vastgesteld tijdens de vergadering van 25 januari 2024

te Ridderkerk

Bijlage: overzicht leeftijdsopbouw

Levensbron					

<u>Leeftijd</u>	Niet gedoopt	Gedoopt	Belijdenis	Totaal	%
<10	4	23	0	27	3%
10 t/m 24	12	55	1	68	9%
25 t/m 39	2	77	12	91	11%
40 t/m 49	4	43	16	63	8%
50 t/m 59	0	34	51	85	11%
60 t/m 69	6	28	126	160	20%
70 t/m 79	3	17	124	144	18%
>80	0	19	135	154	19%
T o t a a l	31	296	465	792	100%

Opstandingskerk					
<u>Leeftijd</u>	Niet gedoopt	Gedoopt	Belijdenis	Totaal	%
<10	0	0	0	0	0%
10 t/m 24	6	17	0	23	9%
25 t/m 39	0	20	2	22	9%
40 t/m 49	0	10	9	19	8%
50 t/m 59	0	10	29	39	16%
60 t/m 69	0	11	25	36	14%
70 t/m 79	0	4	53	57	23%
>80	0	2	51	53	21%
T o t a a l	6	74	169	249	100%

TOTAAL NIEUWE GEMEENTE					
<u>Leeftijd</u>	Niet gedoopt	Gedoopt	Belijdenis	Totaal	%
<10	4	23	0	27	3%
10 t/m 24	18	72	1	91	9%
25 t/m 39	2	97	14	113	11%
40 t/m 49	4	53	25	82	8%
50 t/m 59	0	44	80	124	12%
60 t/m 69	6	39	151	196	19%
70 t/m 79	3	21	177	201	19%
>80	0	21	186	207	20%
T o t a a l	37	370	634	1041	100%